

“Espacio de Supervisión de casos de evaluación”

Fecha de inicio: jueves 6 de agosto de 2026

Día y hora: jueves 18:45 a 20:15 hs.

Frecuencia: Semanal

Duración: 4 meses (agosto – noviembre)

Modalidad: Virtual por plataforma Zoom

Docente a cargo: Lic. Cecilia Gutiérrez Montossi

Dirigido a: Psicólogos y estudiantes avanzados de Psicología

Requisitos: 5to semestre aprobado

Objetivos:

El objetivo es generar un espacio de co-visión, intercambio y aprendizaje a partir del material aportado por los/las participantes y la coordinadora del seminario. Se realizará un abordaje teórico-práctico, priorizando el análisis de técnicas, entrevistas y modelos de informes. Asimismo, cuando sea pertinente de acuerdo con las necesidades del grupo, se podrá profundizar en el marco teórico de las técnicas empleadas.

Evaluación del curso:

Se aprueba con la presentación de una evaluación de caso (análisis de entrevistas, técnicas y elaboración de informe), realizada en forma sub grupal.

Detalle programático

- Experiencias de los y las participantes en los diferentes abordajes de evaluación psicológica laboral.
- Priorización de temas y materiales a abordar.
- Análisis de entrevistas, particularidades según el objetivo: Selección, concursos, desarrollo de carrera. Apoyo en procesos de reconversión laboral.

- Selección y análisis de psicotécnico. Materiales aplicados, interpretación y síntesis.
- Informes y síntesis: estilos, contenido, análisis a partir de la reflexión colectiva.
- Entrevista de devolución, desafíos, aspectos éticos, aspectos prácticos.

Bibliografía:

- Álvarez, N (2016) Técnicas gráficas en psicodiagnóstico. Ediciones Biebel.
- Alles, Martha, Elija al Mejor. Cómo entrevistar por competencias. Ed Granica, Bs As, 2004
- Alles, Marta, Diccionario de Comportamientos. Ed. Granica
- Caride, M. R. (2009). Aportes para la interpretación de las Técnicas Gráficas.
- Cattaneo, B. (2017). El dibujo en el contexto del psicodiagnóstico. Paidós.
- Chiavenato, Idalberto, Gestión del Talento Humano. Ed. Mc Graw-Hill, Bogotá, 2002
- Hammer, E. (1982) Test Proyectivos Gráficos. Buenos Aires: Paidós
- Murray, H (2008) Test de Apercepción Temática (TAT). Manual para la aplicación. Buenos Aires: Paidós
- Querol, S (2019) Evaluación laboral. Test de persona bajo la lluvia y análisis grafológico del relato. Lugar.
- Richino, Susana. Selección de Personal. Segunda Edición
- Robbins, Stephen, Comportamiento Organizacional. Ed. Pearson Educación, México, 2004