

De escuchas y empatías. El desafío de trabajar en equipo

Fecha de inicio: martes 4 de agosto de 2026

Día y hora: martes de 19:00 a 20:30hs.

Frecuencia: Semanal

Duración: 10 encuentros semanales (Finaliza el 13 de octubre)

Modalidad: Virtual por plataforma Zoom

Tipo de capacitación: Desarrollo temático

Dirigido a: Egresados/as (Psicología), Estudiantes avanzados (Psicología)

Docente a cargo: Lic. en Psic. Claudia Acosta Dardanelli

Objetivos:

- Combinar fundamentos teóricos y brindar herramientas concretas y creativas para trabajar las relaciones interpersonales en los diferentes ámbitos de inserción profesional.
- Reflexionar sobre los cambios y transformaciones que se vienen dando ligados a las nuevas formas de comunicación, la tecnología y cómo nos interpelan.
- Favorecer el intercambio sobre los desafíos que implican el trabajo en red y ser parte de equipos interdisciplinarios en los diferentes contextos.
- Posibilitar el debate y la comprensión de situaciones complejas concretas a través de encuentros puntuales de supervisión incluidos en la currícula.

Programa:

MÓDULO 1:

- Introducción
- Presentación del curso y expectativas.
- A lo largo de los diferentes módulos se intercalan una clase dedicada a la supervisión de situaciones complejas ocurridas en el ámbito laboral aportadas por

la docente y/o los participantes. Cómo llegamos a la institución (la policlínica, la escuela, la ONG, etc) con qué recursos contamos

MÓDULO 2:

- La escucha como instrumento. Obstáculos frecuentes en la escucha. La escucha activa, ¿qué significa?
- Concepto de empatía. Mitos y límites de la empatía.
- El lugar de la subjetividad.

MÓDULO 3:

- Comunicación interpersonal y vínculos laborales.
- Interpretaciones, ruidos y distorsiones. Conflictos y malentendidos, ¿cómo los gestionamos?
- Comunicación y tecnologías en tiempos de IA.

MÓDULO 4:

- Lo grupal como herramienta privilegiada: su instrumentación en los diferentes escenarios del ejercicio profesional.
- Inteligencia emocional aplicada al trabajo en equipo. Impacto de las emociones en las relaciones laborales.
- Género y equidad en los grupos de trabajo. Una mirada transversal en, con y desde los grupos.
- El trabajo en redes.

MÓDULO 5:

- Síntesis de los aprendizajes.
- Evaluación del curso.
- Trabajo final breve.

Metodología de trabajo:

A la vez de exponer los fundamentos conceptuales se realizarán clases donde prime el intercambio y la participación, lo que promueve la incorporación y aplicación de los conocimientos teóricos y técnicos que aporten en las distintas áreas de desempeño

profesional de los asistentes al curso. Al finalizar el curso los participantes podrán fortalecer sus habilidades de escucha, empatía, mejorar la comunicación interpersonal y potenciar el trabajo colaborativo.

Bibliografía:

- Teoría de la conducta. Jose Bleger. Ed. Paidos 1963
- Temas de psicología. Entrevista y grupos. J. Bleger. Ed. Paidós 1963
- Psicohigiene y psicología institucional. J. Bleger. Ed. Paidós 1966
- Escritos sobre psicología comunitaria y grupos. Psic. Juan Carlos Carrasco
- El arte de soplar brasas. Leonardo Wolk. Gran Aldea Editores 2007
- Red de redes. Elina Dabas. Ed Paidos. 1993
- The European Journal of Psychoanalysis. Sept 5 2025
- [https://www.journal-psychoanalysis.eu/articles/le-macchine-pensano/Guido Vetere,Sergio Benvenuto.Le macchine pensano? Quando la tecnologia incontra il problema del significato.](https://www.journal-psychoanalysis.eu/articles/le-macchine-pensano/Guido_Vetere,Sergio_Benvenuto.Le_macchine_pensano?Quando_la_tecnologia_incontra_il_problema_del_significato)
- Parentalidades y género. Patricia Alkolombre y Cándida Sé Holovko, compiladoras. Ed Letra Viva Buenos Aires 2016