

“SELECCIÓN DE PERSONAL POR COMPETENCIAS. ENTREVISTA POR COMPETENCIAS, PSICOTÉCNICO E INFORME PSICOLABORAL”

Fecha de inicio: miércoles 3 de abril 2024

Día y hora: miércoles 18:45 a 20:15 hs.

Frecuencia: Semanal

Duración: anual (abril – noviembre)

Modalidad: Virtual por plataforma Zoom

Docente a cargo: Lic. Cecilia Gutiérrez Montossi

Dirigido a: Psicólogos y estudiantes avanzados de Psicología

Requisitos: 5to semestre aprobado

Objetivos:

Brindar herramientas para el desempeño del Psicólogo en el ámbito organizacional, ya sea en la Gestión, como en la Selección y Evaluación de personas.

Programa Curso Selección de personal por competencias

- ¿Qué significa Gestionar por Competencias?
- Definición de competencias y comportamientos. Diccionario de competencias y comportamientos.
- Entrevista clínica vs Entrevista laboral. Entrevista de selección y evaluación. Entrevista por competencias.
- La entrevista de devolución: alcance y objetivo dependiendo del receptor.
- El informe psico-laboral: contenido y alcance.

Programa Curso Técnicas Grupales e Individuales de evaluación psicolaboral

- Introducción a la Gestión de RRHH. Subsistemas del área. Reclutamiento y Selección, Evaluación de Desempeño, Capacitación y Desarrollo.
- Rol del psicólogo en el ámbito laboral.
- Perfil del cargo.

- Reclutamiento interno y externo. Medios efectivos para la atracción de talentos. Avisos.
- Psicotécnico: planificación y aplicación.
- Técnicas más utilizadas para la evaluación psico-laboral
- Técnicas grupales: cuando y como aplicarlas.

Bibliografía:

- Alles, Marta: Tomos varios (Elija al mejor. Cómo seleccionar por Competencias. Diccionario de Preguntas)
- ☞ Richino, Susana: Selección de Personal: Segunda Edición ampliada
- ☞ Caldera, Rodolfo, Tesis: Planeación Estratégica de Recursos Humanos. Sitio Web: www.estrategika.org 2004
- ☞ Chiavenato, Idealberto, Gestión del Talento Humano. Ed. Mc GrawHill, Bogotá, 2002
- ☞ Goldberg, Sara: Planificación Estratégica y RRHH. Sitio Web: www.calidadlatina 2003
- ☞ Robbins, Stephen, Comportamiento Organizacional. Ed Pearson Educación, México, 2004
- ☞ Ulrich, Dave, Recursos Humanos Champions: Cómo pueden los recursos humanos cobrar valor y producir resultados. Ed. Granica, Bs As, 1998.