

“El proceso de integración de personas a la organización”

Fecha de inicio: lunes 7 de agosto 2023

Día y hora: lunes 20:30 a 22:00 hs

Frecuencia: Semanal

Duración: 2 meses

Modalidad: Virtual por plataforma Zoom

Tipo de capacitación: Desarrollo temático

Dirigido a: Egresados/as (Psicología), Estudiantes avanzados (Psicología)

Docente a cargo: Lic. Psic. Estela Guidini Joubert. Psicóloga Organizacional y clínica, con formación y experiencia en gestión, capacitación y consultoría en desarrollo de organizaciones y personas en empresas del ámbito privado y público. Consultora en gestión del cambio organizacional. Referente en coaching en programas de apoyo a emprendedores y empresas de innovación. Docente universitaria en Gestión del cambio organizacional, Gestión del capital humano y desarrollo de competencias blandas. (Universidad ORT y UCUDAL).

Objetivos: Brindar herramientas a los participantes para que puedan llevar adelante un proceso eficiente de incorporación de personas a la organización, desde la identificación de la demanda, pasando por las técnicas de reclutamiento y selección, hasta la evaluación del éxito de dicha integración al cierre de la etapa.

Introducción: Este es un curso introductorio sobre uno de los subsistemas dentro de la gestión de Recursos Humanos en la que los psicólogos tienen mayor participación: el de reclutamiento, selección e incorporación de personas a una organización. Está dirigido a profesionales y estudiantes avanzados de la carrera, interesados en incursionar en la Psicología Organizacional

Contenidos:

1. La demanda inicial de talentos. Identificación de las necesidades
 01. Diseño de perfiles de cargo.
 02. Estrategias y fuentes de reclutamiento de personas

2. El proceso de selección de personal
 01. Indicadores organizacionales a tener en cuenta en el proceso de selección.
 02. Cultura y clima organizacional. Estilos de liderazgo. Principales teorías.

3. Las entrevistas en el proceso de selección.
 01. Tipos de entrevista
 02. Entrevista inicial.
 03. Entrevista por competencias.
 04. Casos prácticos de entrevistas. Ejercicios y role playing.

4. La incorporación a la organización.
 01. Proceso de inducción.
 02. La preparación del equipo para facilitar la integración.
 03. El contrato psicológico. Utilidad e implicancias.
 04. La evaluación y cierre del proceso de integración.

Metodología:

Basada en los principios de aprendizaje activo, se articulará conceptos teóricos con estudio de casos. La docente aportará casos y situaciones para ser analizadas en equipos, previamente a la discusión grupal y correspondiente retroalimentación.

Los participantes también podrán aportar casos para ser discutidos, de acuerdo a la temática a trabajar en la clase.

Se realizarán prácticas y simulaciones de distinto tipo de entrevista, según la etapa del proceso de incorporación de personas que se aborde. Se fomentará el análisis y el intercambio de aportes y perspectivas.

Metodología de evaluación:

- Evaluación cualitativa: participación, calidad de los aportes. Desempeño en ejercicios prácticos.
- Evaluación final: cuestionario con preguntas múltiple opción sobre los temas tratados. Se brindará retroalimentación sobre los resultados.

Bibliografía:

- **Psicología de la Organización.**

Edgar Henry Schein

Prentice Hall Hispanoamericana, S.A.

- **Selección por competencias**

Martha Alicia Alles

Granica

- **Comportamiento Organizacional**

Stephen Robbins

Prentice Hall Hispanoamericana, S.A.

- **La gestión del talento humano**

Idalberto Chiavenato

McGraw-Hill