

“SELECCIÓN DE PERSONAL POR COMPETENCIAS. ENTREVISTA POR COMPETENCIAS, PSICOTÉCNICO E INFORME PSICO-LABORAL”

Fecha de inicio: martes 2 de mayo 2023

Día y hora: martes 17:30hs a 19hs

Frecuencia: Semanal

Duración: 6 meses (mayo – octubre)

Modalidad: Virtual por plataforma Zoom

Docente a cargo: Lic. Cecilia Gutiérrez Montossi

Dirigido a: Psicólogos y estudiantes avanzados de Psicología

Requisitos: 4to ciclo aprobado

Objetivos: Brindar herramientas teórico-prácticas para el desarrollo de un proceso de Selección de Personal por competencias completo.

- Abordaje teórico-práctico de la herramienta privilegiada de evaluación psico-laboral utilizada por Psicólogos en el ámbito de los RRHH desde la perspectiva de la Gestión por Competencias: La entrevista.
- Concepto de Competencia y su aplicación al desarrollo Organizacional.
- Intervención del Psicólogo como facilitador en el desarrollo del Liderazgo, la Motivación y la Comunicación organizacional.
- Técnicas grupales e individuales de evaluación psico laboral.

Programa:

- Introducción a la Gestión de RRHH. Subsistemas del área. Reclutamiento y Selección, Evaluación de Desempeño, Capacitación y Desarrollo.
- Rol del psicólogo en el ámbito laboral.
- Perfil del cargo
- Reclutamiento interno y externo. Medios efectivos para la atracción de talentos. Avisos.

- Psicotécnico: planificación y aplicación
- Técnicas más utilizadas para la evaluación psico-laboral
- Técnicas grupales: cuándo y cómo aplicarlas
- ¿Qué significa Gestionar por Competencias?
- Definición de competencias y comportamientos. Diccionario de competencias y comportamientos
- Entrevista clínica Vs Entrevista laboral. Entrevista de selección y evaluación. Entrevista por competencias
- La entrevista de devolución: alcance y objetivo dependiendo del receptor
- El informe psico-laboral: contenido y alcance

Bibliografía:

- Alles, Martha, Elija al Mejor. Cómo entrevistar por competencias. Ed Granica, Bs As, 2004
- Alles, Marta, Diccionario de Comportamientos. Ed. Granica
- Biedma- D'Alfonso, Le langage du dessin. Test de Warttegg. Ed. Lisbonne 1980 (En APPIA estaba en Español en una época...)
- Chiavenato, Idalberto, Gestión del Talento Humano. Ed. Mc Graw-Hill, Bogotá, 2002
- Hammer, E. (1982) Test Proyectivos Gráficos. Buenos Aires: Paidós
- Ulrich, Dave, Recursos Humanos Champions: Cómo pueden los recursos humanos cobrar valor y producir resultados. Ed. Granica, Bs As, 1998.
- Richino, Susana. Selección de Personal. Segunda Edición
- Robbins, Stephen, Comportamiento Organizacional. Ed. Pearson Educación, México, 2004
- Resumen Test 16 PF. Lic. Cecilia Gutiérrez
- La devolución como oportunidad de inserción laboral. Lic. Cecilia Gutiérrez/Lic. Liliana Olivera. Jornadas de Diagnóstico.